

Norma de
Competencia

Capataz de
cuadrilla

Sector Yerbatero

Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE)

DATOS GENERALES DE LA OCUPACIÓN	
Capataz de cuadrilla	
ÁREA DE COMPETENCIAS	Producción Agrícola.
SUB-ÁREA DE COMPETENCIAS	Producción yerbatera.
ÁREAS OCUPACIONALES	Propiedades rurales – Establecimientos de producción yerbatera.
NORMAS GENERALES DE LA ACTIVIDAD	
<p>-Ley 22.248. Régimen Nacional de Trabajo Agrario</p> <p>-Ley 25.191. Ley de Libreta de Trabajo</p> <p>-Ley 24.557 Ley de Riesgos de Trabajo.</p> <p>-Resolución 02/96 Comisión de Trabajo Agrario</p> <p>-Resolución 08/2008 de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario.</p>	
ALCANCES Y CONDICIONES DEL ROL PROFESIONAL	
<ul style="list-style-type: none"> El capataz de cuadrilla gestiona los recursos y supervisa las actividades de cosecha considerando la orden de trabajo, preservando la seguridad de las personas, atendiendo a la calidad del producto y la sustentabilidad de la planta. 	
RELACIONES FUNCIONALES Y JERÁRQUICAS EN EL ESPACIO SOCIAL DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> Trabaja bajo supervisión del propietario y/o encargado del establecimiento según tipo de organización. Tiene a su cargo la supervisión de los tareferos. Interactúa con el responsable del transporte para acordar horarios de carga. 	
COBERTURA DE LA NORMA DE COMPETENCIA	
<ul style="list-style-type: none"> Nacional 	

ORGANIZACIÓN DEL PROCESO DE TRABAJO

- Organizar el pedido y distribuir de materiales e insumos.
- Coordinar el transporte disponible para la actividad.
- Cumplimentar registros de ingreso y egreso de materiales e insumos.
- Cumplimentar registros de ingresos y egresos de personal.
- Organizar y distribuir los grupos de trabajo.
- Supervisar y monitorear los indicadores de poda de limpieza y de producción.
- Cumplimentación de registro de despacho de cosecha conforme a procedimientos del establecimiento.
- Coordinar, efectuar y registrar el pesaje y carga de raídos.
- Corrección de plantas con defectos de poda

MAPA FUNCIONAL		Capataz de cuadrilla
Propósito clave: Gestionar la cuadrilla de tareferos controlando las actividades de cosecha, pesaje y carga de yerba mate verde conforme a una orden de trabajo y según criterios de seguridad laboral, calidad e higiene del producto y sustentabilidad de la unidad productiva.		
UNIDAD DE COMPETENCIA	ELEMENTOS DE COMPETENCIA	
4. Gestionar las actividades de cosecha seleccionando, administrando y organizando el personal, los elementos y las herramientas de acuerdo con la orden de trabajo y teniendo en cuenta la seguridad laboral y productividad del establecimiento.	1.1 Seleccionar y administrar el personal de la cuadrilla para las actividades del proceso de cosecha teniendo en cuenta la orden de trabajo, la seguridad laboral, el cuidado y la sustentabilidad de la unidad productiva. 1.2 Organizar la cuadrilla y gestionar los materiales y herramientas necesarios conforme una orden de trabajo aplicando criterios de calidad e higiene del producto, sustentabilidad de la unidad productiva y seguridad laboral.	
2. Supervisar la cosecha y el acondicionamiento de la yerba mate verde cosechada, controlando su pesaje y carga conforme a la orden de trabajo y según criterios de sustentabilidad de la planta, seguridad laboral y calidad e higiene del producto.	2.1. Supervisar la cosecha de yerba mate teniendo en cuenta la orden de trabajo, la seguridad laboral y la sustentabilidad de la unidad productiva 2.2. Supervisar el pesaje de la yerba mate cosechada y su posterior carga en el medio de transporte preservando la seguridad laboral.	

Rol ocupacional: CAPATAZ DE CUADRILLA

Título de la unidad de competencia: 1. Gestionar las actividades de cosecha seleccionando, administrando y organizando el personal, los elementos y las herramientas de acuerdo con la orden de trabajo teniendo en cuenta la seguridad laboral y productividad del establecimiento.

Título del elemento de competencia: 1.1. Seleccionar y administrar el personal de la cuadrilla para las actividades del proceso de cosecha teniendo en cuenta la orden de trabajo, la seguridad laboral, el cuidado y la sustentabilidad de la unidad productiva.

Criterios de desempeño	Evidencias de desempeño	Evidencias de producto
<ul style="list-style-type: none">• Seleccionar el personal necesario para conformar una cuadrilla de tareferos según requerimientos del establecimiento.• Supervisar los pedidos de los tareferos evaluándolos y gestionándolos ante quien corresponda, conforme los procedimientos del establecimiento.	<ul style="list-style-type: none">• Se convoca al personal teniendo en cuenta las necesidades del establecimiento.• Se selecciona al personal contemplando los requerimientos del establecimiento.• Se registra la asistencia de los tareferos de la cuadrilla conforme a los procedimientos del establecimiento.• Se comunica con la oficina de personal o Encargado del establecimiento diariamente para informar las novedades de su cuadrilla conforme a los procedimientos del establecimiento.• Se reciben solicitudes y/o reclamos de los tareferos resolviendo aquellas situaciones que se encuentran dentro de su órbita de decisión y derivando a quien corresponda las cuestiones que exceden su capacidad resolutoria• Se comunica con los tareferos para informar y fundamentar el resultado de las de las solicitudes y reclamos teniendo en cuenta los requerimientos del establecimiento.	<ul style="list-style-type: none">• Cuadrilla de corte conformada según requisitos del establecimiento.• Registros elaborados conforme a los procedimientos del establecimiento.

Evidencias de conocimiento	
Conocimiento fundamental	Conocimiento circunstancial
<ul style="list-style-type: none"> • Criterios de seguridad laboral vinculados al proceso de trabajo. • Lecto – escritura aplicada a la elaboración de registros de asistencia. • Organización del trabajo aplicada a grupos de trabajo rural • Liderazgo en grupos de trabajo. 	
Campo de aplicación	
<ul style="list-style-type: none"> • Establecimientos agrícolas de producción yerbatera. 	
Guías de evaluación	
<p>El evaluador presenta una orden de trabajo al postulante. Se evaluará la selección de personal que intervendrá en el proceso de cosecha; la resolución de pedidos y comunicación de pedidos presentados por tareferos; la cumplimentación de planillas de registro (asistencia, pedidos); los criterios de seguridad y los canales de información utilizados ante la detección de fallas y anomalías.</p>	

Rol ocupacional: CAPATAZ DE CUADRILLA

Título de la unidad de competencia: 1. Gestionar los recursos humanos, las herramientas y los materiales necesarios para abastecer de yerba mate verde al secadero conforme una orden de trabajo y criterios de seguridad laboral y productividad del establecimiento.

Título del elemento de competencia: 1.2. Organizar la cuadrilla y gestionar los materiales y herramientas necesarios conforme una orden de pedido aplicando criterios de calidad e higiene del producto, sustentabilidad de la unidad productiva y seguridad laboral.

Criterios de desempeño	Evidencias de desempeño	Evidencias de producto
<ul style="list-style-type: none">Organizar la cuadrilla distribuyendo tareas, gestionando herramientas, materiales y elementos de seguridad según criterios de calidad, higiene del producto y productividad del establecimiento.	<ul style="list-style-type: none">Se utilizan los elementos de protección personal (gorra, cartuchera, vaina y guantes) considerando los criterios de seguridad laboral.Se capacita al personal seleccionado teniendo en cuenta los requerimientos del establecimiento.Se solicita al sector correspondiente la cantidad herramientas (tijeras y/o serruchos) materiales y elementos de protección personal (ponchadas, vainas y cartucheras) de acuerdo a la cantidad de tareferos de la cuadrilla.Se verifican las condiciones de uso de las herramientas de corte (tijera y serrucho): el filo al tacto y mediante cortes de prueba, y el ajuste del eje y del resorte de la tijera manualmente con movimiento de apertura y cierre.Se verifica visualmente el estado de uso de las ponchadas controlando que las mismas no se encuentren deterioradas.Se distribuyen las herramientas, materiales y elementos de protección personal (tijeras, serruchos, ponchadas, vainas y cartuchera) asignándolos a cada tarefero conforme a los criterios de productividad del establecimiento y seguridad laboral.Se distribuyen las tareas según el grado de complejidad que representen, asignándolas a cada tarefero en función de su experiencia y desempeño.Se coordinan los horarios de trabajo de la cuadrilla aplicando criterios de productividad del establecimiento.Se comunica la orden de trabajo mostrando la técnica de poda.Se distribuyen los liños a razón de dos por tarefero, conforme a las indicaciones del establecimiento. <p>Una vez finalizada la temporada de cosecha:</p> <ul style="list-style-type: none">Se recogen las herramientas entregadas por la empresa y se devuelven al sector correspondiente según procedimientos del establecimiento.	<ul style="list-style-type: none">Cuadrilla organizada, con ponchada, vaina, cartuchera, tijera y serrucho para cada tarefero e indicaciones con respecto al plan de cosecha.Registros elaborados según procedimientos del establecimiento.

Evidencias de conocimiento	
Conocimiento fundamental	Conocimiento circunstancial
<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de poda: viruteo, poda de limpieza (desbajada o melena) y poda de producción (descopada o melena), • Características de las plantaciones: baja, media y alta densidad. • Técnicas de manipulación segura de herramientas. • Criterios de seguridad laboral vinculados al proceso de trabajo. Uso de elementos de Protección Personal: vaina , cartuchera y gorra. • Lecto – escritura aplicada a la elaboración de registros. • Organización del trabajo aplicada a grupos de trabajo rural. • Liderazgo en grupos de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones operativas y técnicas de manejo de tijera semiautomática.
Campo de aplicación	
<ul style="list-style-type: none"> • Establecimientos agrícolas de producción yerbatera. 	
Guías de evaluación	
<ul style="list-style-type: none"> • El evaluador presenta una orden de trabajo. El postulante deberá describir las actividades que intervienen en el proceso de organización y coordinación de grupos de trabajo, evaluando la selección y secuencias de las mismas. Deberá explicarla al personal de su cuadrilla realizando una demostración de la técnica de poda solicitada. Se evaluará la pertinencia de las explicaciones, los criterios de seguridad laboral referidos a la organización y distribución de grupos de trabajo, la cumplimentación de planillas de control, la detección de fallas y anomalías y los canales de comunicación adoptados. 	

Rol ocupacional: CAPATAZ DE CUADRILLA

Título de la unidad de competencia: 2. Supervisar la cosecha y el acondicionamiento de la yerba mate verde cosechada, controlando su pesaje y carga conforme a la orden de trabajo y según criterios de sustentabilidad de la planta, seguridad laboral y calidad e higiene del producto.

Título del elemento de competencia: 2.1. Supervisar la cosecha de yerba mate teniendo en cuenta la orden de trabajo, la seguridad laboral, el cuidado y la sustentabilidad de la unidad productiva

Criterios de desempeño	Evidencias de desempeño	Evidencias de producto
<ul style="list-style-type: none">• Supervisar la actividad de cosecha de la cuadrilla corrigiendo y comunicando mediante técnicas de liderazgo de grupo los defectos de calidad y sustentabilidad detectados.	<ul style="list-style-type: none">• Se utilizan los elementos de protección personal (gorra, cartuchera, vaina y guantes) considerando los criterios de seguridad laboral.• Se supervisa la aplicación por parte de los tareferos de la técnica de poda en relación al diámetro solicitado.• Se verifica visualmente la viruta extraída aplicando criterios de calidad acordes con la orden de pedido.• Se controlan las plantas cosechadas verificando que no hayan quedado ramas dominantes, según criterios de sustentabilidad y productividad del establecimiento.• Se verifica la extracción de las ramas no productivas (san antonio, macetas, ramas cruzadas, quemadas y /o enfermas) conforme a criterios de sustentabilidad de la planta.• Se efectúan las correcciones necesarias en las plantas cosechadas aplicando técnica de poda que preserve la sustentabilidad de la planta.• Se controla el largo de los aumentos y el corte en bisel moderado en las plantas cosechadas según criterio de sustentabilidad y productividad del establecimiento.• Se controla visualmente el quiebre y requiebre de las ramas cosechadas en cuanto al diámetro y largo, conforme a la orden de trabajo.• Se comunica con los tareferos para indicar los defectos detectados en las tareas realizadas según criterios de calidad, higiene y sustentabilidad. <p>En caso de ocurrir un accidente a alguno de los tareferos de su cuadrilla, solicita atención médica y registra el evento conforme a procedimientos del establecimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Plantas cosechadas conforme criterios de sustentabilidad y orden de pedido.<ul style="list-style-type: none">Sin ramas no productivas (san antonio, macetas, ramas cruzadas, quemadas y /o enfermas)Aumentos (12 -15 cm.)Corte en bisel moderado• Ramas cosechadas dentro de la ponchada conforme a especificaciones de largo de la orden de pedido.

Evidencias de conocimiento	
Conocimiento fundamental	Conocimiento circunstancial
<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de poda: viruteo, poda de limpieza (desbajera o melena) y poda de producción (descopada o melena), • Criterios de seguridad laboral vinculados al proceso de trabajo: Uso de elementos de Protección Personal: vaina, cartuchera y gorra. • Características de las plantaciones: baja, media y alta densidad. • Técnicas de manipulación segura de herramientas. • Características de las plantas: ramas dominadas y ramas no productivas (san antonio, macetas, ramas cruzadas, quemadas y /o enfermas). • Lecto – escritura aplicada a la elaboración de registros.. • Organización del trabajo aplicada a grupos de trabajo rural • Liderazgo en grupos de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> •
Campo de aplicación	
<ul style="list-style-type: none"> • Establecimientos agrícolas de producción yerbatera. 	
Guías de evaluación	
<ul style="list-style-type: none"> • El evaluador presenta una orden de trabajo al postulante. Se evaluará la enunciación de actividades referidas al proceso de control de cosecha y preservación de la sustentabilidad de la planta; la detección de defectos derivados de una mala práctica en la poda de limpieza y en la poda de producción, su capacidad para corregirlos y para comunicarlos a los tareferos. Los criterios de seguridad laboral referidos al control y supervisión de las actividades de cosecha y los canales de información utilizados ante la detección de fallas 	

Rol ocupacional: CAPATAZ DE CUADRILLA

Título de la unidad de competencia: 2. Supervisar la cosecha y el acondicionamiento de la yerba mate verde cosechada, controlando su pesaje y carga conforme a la orden de trabajo y según criterios de sustentabilidad de la planta, seguridad laboral y calidad e higiene del producto.

Título del elemento de competencia: 2.2. Supervisar el pesaje de la yerba mate cosechada y su posterior carga en el medio de transporte preservando la seguridad laboral.

Criterios de desempeño	Evidencias de desempeño	Evidencias de producto
<ul style="list-style-type: none"> • Organizar el pesaje de los raídos con los instrumentos de medición disponibles aplicando técnicas de manejo de grupo y registro de datos. • Supervisar la carga de los raídos en el camión, preservando la seguridad laboral e higiene del producto. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se controla visualmente el acondicionamiento (cierre y cantidad) y la ubicación en la calle de los raídos aplicando criterios de productividad del establecimiento, higiene del producto y seguridad laboral. • Se designa entre el grupo de tareferos a los colaboradores para el pesaje de los raídos conforme a procedimientos del establecimiento. • Se realiza la lectura de los instrumentos de medición durante el pesaje de los raídos y se registran los datos del pesaje conforme a los procedimientos del establecimiento. • Se elaboran registros que reflejen la intervención y productividad de la cuadrilla sobre el lote conforme a procedimientos del establecimiento. • Se comunica con quien corresponda para solicitar la presencia del transportista y acordar un horario para la carga de acuerdo a los procedimientos definidos por el establecimiento. • Se coordina la carga de los raídos en el medio de transporte, designando a los tareferos que se ocuparán de ella, de acuerdo a los procedimientos definidos por el establecimiento y preservando la seguridad laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Raídos pesados, cargados y registrados conforme a los procedimientos del establecimiento.
Evidencias de conocimiento		
Conocimiento fundamental		Conocimiento circunstancial
<ul style="list-style-type: none"> • Criterios de seguridad laboral vinculados al proceso de trabajo: Uso de elementos de protección personal: guantes. • Instrumentos de medición de peso: balanza. • Liderazgo de grupos de trabajo rural • Lectoescritura y cálculos aplicados al pesaje y registro de planillas. 		

Campo de aplicación
<ul style="list-style-type: none">• Establecimientos agrícolas de producción yerbatera.
Guías de evaluación
<ul style="list-style-type: none">• El evaluador presenta una orden de trabajo. El postulante deberá enunciar las actividades y maquinarias que intervienen en el proceso de pesaje y carga. Se evaluará la cumplimentación de planillas de control de despacho, los criterios de seguridad laboral referidos a la circulación de vehículos en actividades de despacho., la detección de fallas y anomalías y los canales de comunicación adoptados.